

DESEN  
PEG  
VOLVI  
PARCERIA  
PARA  
MENTO  
ESTRUTURAÇÃO  
DA GESTÃO  
ORGA  
NIZA  
—  
CIONAL

Uma solução da FDC para empresas de pequeno porte que se preparam para atingir um novo patamar em performance gerencial. Por meio do desenvolvimento dos aspectos fundamentais da gestão, a PEG contribui para a estruturação da empresa com vistas à melhoria dos resultados econômicos e financeiros.





# SOBRE O PROJETO GRAMMA PARCERIA PARA ESTRUTURAÇÃO DA GESTÃO

A Parceria para Estruturação da Gestão - PEG possibilita aos executivos de organizações de pequeno porte assimilarem os fundamentos de gestão necessários para estruturar a empresa e obter melhores resultados de forma continuada e sustentável. A partir do desenvolvimento de aspectos fundamentais da gestão, a PEG trabalha no aprimoramento da performance administrativa e da produtividade das empresas, impulsionando-as para novos desafios.



## PARTICIPANTES

Empresas de pequeno porte reunidas em uma mesma região e em processo contínuo de desenvolvimento.

## RESULTADOS

- Estruturação gerencial e de processos internos para a melhoria da competitividade, do desempenho global da organização e dos resultados econômico-financeiros.
- Ampliação da visão sistêmica em gestão e implementação de ferramentas gerenciais nas dimensões da Estratégia, Finanças, Produtividade e Comercial.
- Definição dos indicadores de performance e acompanhamento periódico do cumprimento de metas.
- Capacitação dos gestores da organização e ampliação da rede de relacionamentos.
- Desenvolvimento das competências para administrar de forma equilibrada demandas de curto prazo (resultado) x médio prazo (crescimento).



## METODOLOGIA

A PEG tem uma abordagem metodológica que organiza o conhecimento em **quatro ciclos de desenvolvimento**, representando quatro áreas essenciais da gestão:

### CICLO 1. ESTRATÉGIA

### CICLO 2. FINANÇAS

### CICLO 3. PRODUTIVIDADE

### CICLO 4. COMERCIAL

Cada ciclo dura seis meses e é composto por atividades coletivas e individuais. Do diagnóstico inicial à absorção das melhores práticas, da definição de objetivos estratégicos aos planos de ação, são ao todo 24 meses de atividades para assimilação e aplicação dos conceitos e ferramentas gerenciais.

Trabalhando em grupos de, aproximadamente, dez empresas de uma mesma região (até quatro executivos por empresa), a PEG acelera o desenvolvimento de temas fundamentais da gestão empresarial e promove o intercâmbio de experiências e práticas entre os participantes.

### Atividades por ciclo de desenvolvimento:

#### 1. Workshops coletivos

Introdutórios, com duração de 8 a 16 horas. Neles, são apresentados conceitos, metodologias e práticas de gestão que serão base para as atividades de monitorias.

#### 2. Monitorias

Fase de implementação das metodologias de gestão. São realizadas individualmente em cada empresa, com atividades mensais de 4 horas por 3 meses. O primeiro ciclo (Estratégia) prevê uma monitoria preparatória antes do workshop.

#### 3. Avaliação de Projetos e Resultados (APR)

Avaliação dos projetos e resultados empresariais em atividades individuais de 4 horas por empresa, realizadas ao final de cada ciclo.

#### 4. Fórum de Intercâmbio

No final de cada ciclo, reunimos as empresas em um encontro de 4 horas para discussões, troca de práticas e experiências.





## CONTEÚDO

# CONTEÚDO

### ESTRATÉGIA

- Ideologia Empresarial e Posicionamento Estratégico.
- Análise do Ambiente e Matriz de Oportunidades, Ameaças, Forças e Fraquezas.
- Objetivos Estratégicos, Mapa Estratégico, Indicadores, Metas e Iniciativas Estratégicas.

### FINANÇAS

- Contabilidade Gerencial.
- DRE por Margem de Contribuição.
- Ciclo Financeiro e Necessidade de Capital de Giro.
- Fluxo de Caixa na Base Direta e Indireta.

### PRODUTIVIDADE\*

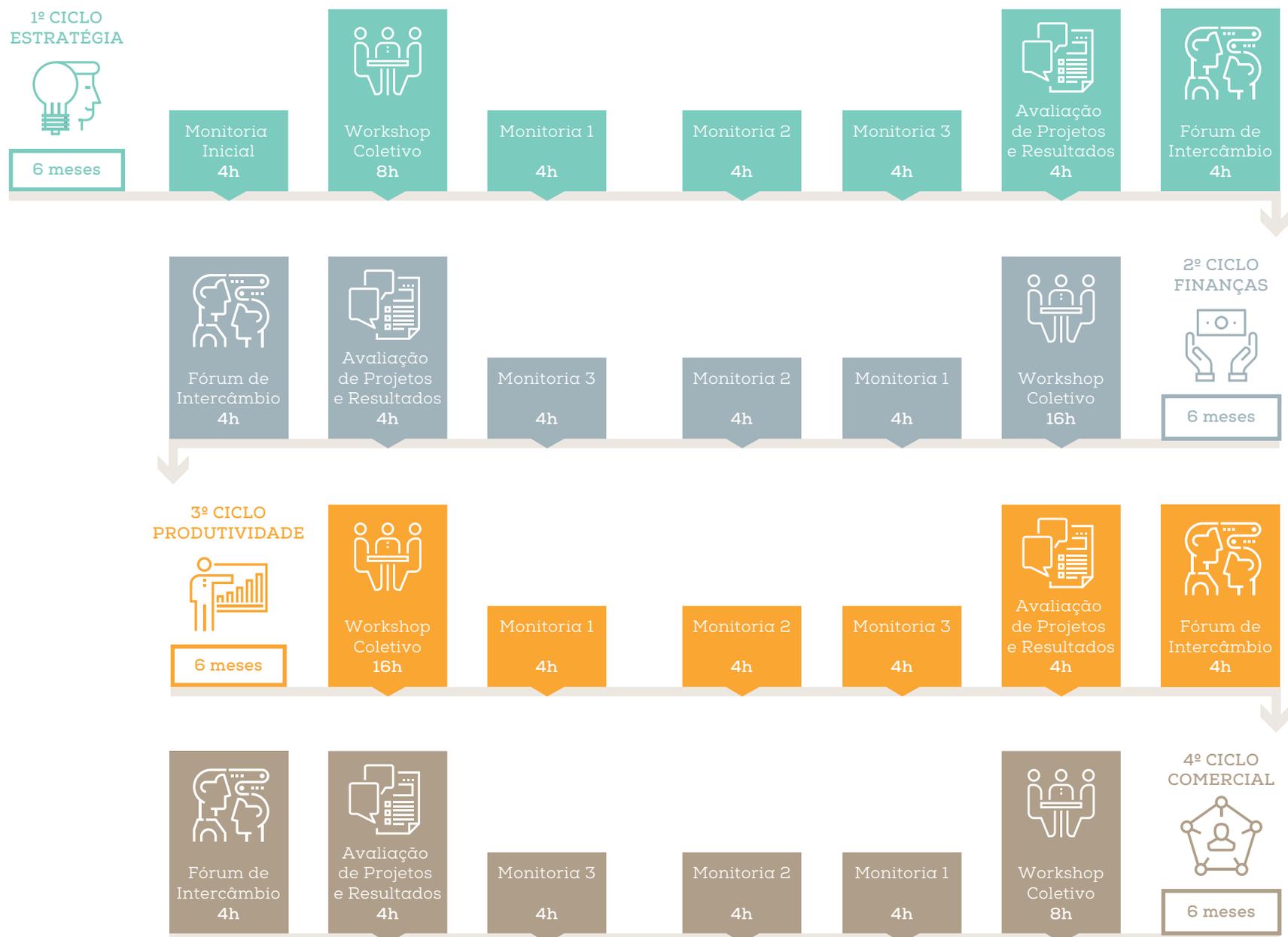
- Organização do Ambiente de Trabalho.
- Trabalho Padrão.
- Análise de Solução de Problemas.
- Gestão à Vista.

### COMERCIAL

- Posicionamento.
- Proposta de Valor.
- Segmentação de Mercado.
- Gestão de Vendas e Desempenho das Equipes de Vendas.

\*As metodologias de Produtividade são aplicáveis e eficazes em diversos segmentos: indústria, serviços, varejo, etc.

# CRONOGRAMA DE ATIVIDADES



## Atividades coletivas:

Workshops e Fóruns de Intercâmbio.

## Atividades realizadas individualmente em cada empresa:

Monitorias e Avaliações de Projetos e Resultados (APR).

ENTRE AS  
MELHORES  
ESCOLAS  
DE NEGÓCIOS  
DO MUNDO,  
SEGUNDO  
O *RANKING*  
DO FINANCIAL  
TIMES.

## FUNDAÇÃO DOM CABRAL

Há mais de 40 anos, a Fundação Dom Cabral se destaca em seu campo de atuação pela capacidade de empreender uma leitura detalhada das reais necessidades dos clientes. É exatamente essa visão ampla e aprofundada que permite à FDC formular Soluções Educacionais adequadas a cada caso, promovendo melhores resultados e novas oportunidades de desenvolvimento para indivíduos e organizações. Nossa filosofia respeita a identidade das organizações, a peculiaridade dos segmentos em que atuam e a dinâmica dos mercados.

Unindo teoria e prática, a FDC promove a capacitação de executivos, gestores públicos, empresários e organizações. A parceria com escolas internacionais e professores com larga experiência de mercado e rica vivência organizacional possibilita uma troca intensa e produtiva durante os Programas. São Soluções Educacionais sustentadas por alianças estratégicas e acordos de cooperação com renomadas instituições nos Estados Unidos, na China, Índia, Rússia e em outros países da Europa e América Latina.



Campus Aloysio Faria, Nova Lima - MG



Para ser relevante.

■  
Campus Aloysio Faria  
Av. Princesa Diana, 760  
Alphaville Lagoa dos Ingleses  
34018-006 - Nova Lima - MG - Brasil

■  
Campus São Paulo  
Av. Dr. Cardoso de Melo, 1.184  
15º andar - Vila Olímpia  
04548-004 - São Paulo - SP - Brasil

■  
Campus Belo Horizonte  
Rua Bernardo Guimarães, 3.071  
Santo Agostinho  
30140-083 - Belo Horizonte - MG - Brasil

■  
Campus Rio de Janeiro  
Praia de Botafogo, 300  
3º andar - Botafogo  
22250-040 - Rio de Janeiro - RJ - Brasil

■  
**ASSOCIADOS  
EM TODO O BRASIL**

0800 941 9200  
atendimento@fdc.org.br  
www.fdc.org.br