

O que é alta produtividade para inovação?

- É preciso cautela ao se aplicar o conceito clássico de produtividade (valor produzido por homem-hora) a um processo altamente incerto, arriscado e descontínuo como o da inovação.
- O desempenho de uma equipe de inovação pode ser entendido como sua capacidade em atingir os objetivos estabelecidos para o projeto no qual estão trabalhando.
- Exemplos destes objetivos são as capacidades de:
 - 1) Satisfazer às necessidades dos clientes ou usuários;
 - 2) Atingir alto grau de criatividade ou novidade tecnológica;
 - 3) Entregar dentro do prazo e dos recursos estabelecidos;
 - 4) Implementar ou comercializar inovações.
- É importante levar em conta qual foi o conhecimento gerado para a organização, isto é, o aprendizado.

Como atingir alta produtividade para inovação?

- Uma das decisões mais importantes é qual o grau de autonomia conferido à equipe, que depende do nível de incerteza da inovação.
- A diversidade dos times aumenta as chances de construir soluções mais efetivas por envolverem atores com diferentes formações e percepções.

Para saber mais:

- Sidhu, I.; Goubert, J-E.; Weber, H; Fredh-Ojala, A.; Johnsson, C.; Pries, J.C. (2016) Berkeley Innovation Index: An approach for measuring and diagnosing individuals' and organizations' innovation capabilities. Disponível em: berkeleyinnovationindex.org
- Bunduchi, R. (2009) Implementing Best Practices To Support Creativity in NPD Cross-functional Teams. International Journal of Innovation Management. 13, 4, 537-554.
- Majchrzak, A; More, Pb; Faraj, S. (2012) Transcending Knowledge Differences in Cross-Functional Teams. Organization Science. 23, 4, 951-970.
- Patanakul, P; CHEN, J; LYNN, GS. (2012) Autonomous Teams and New Product Development. Journal of Product Innovation Management. 29, 5, 734-750.

Equipes de Inovação com Alta Produtividade

CRI Minas - Ciclo 2016 - Evento V - 30/11/2016



Para ser relevante.

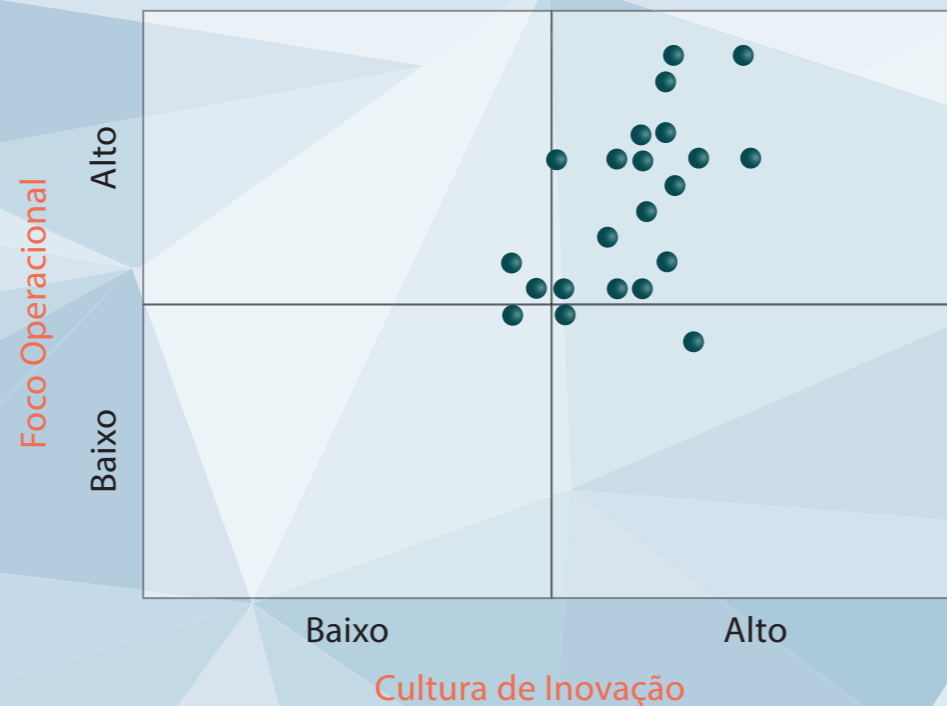
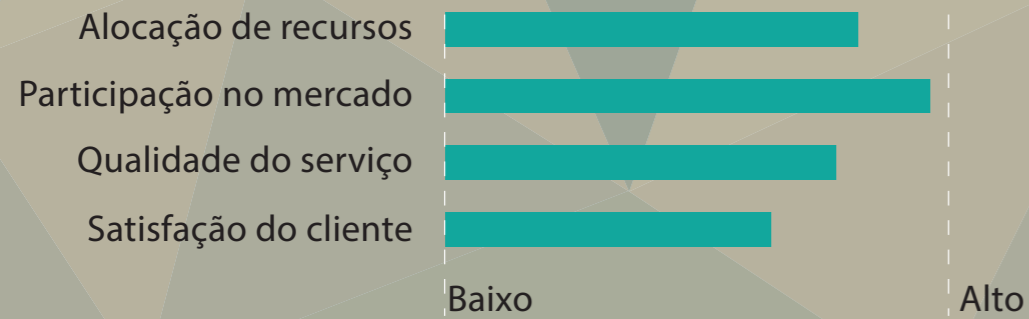


Berkeley Innovation Index (B2I)

Uma metodologia que avalia equipes de inovação a partir de seu foco operacional e sua cultura de inovação

Variáveis do Foco Operacional

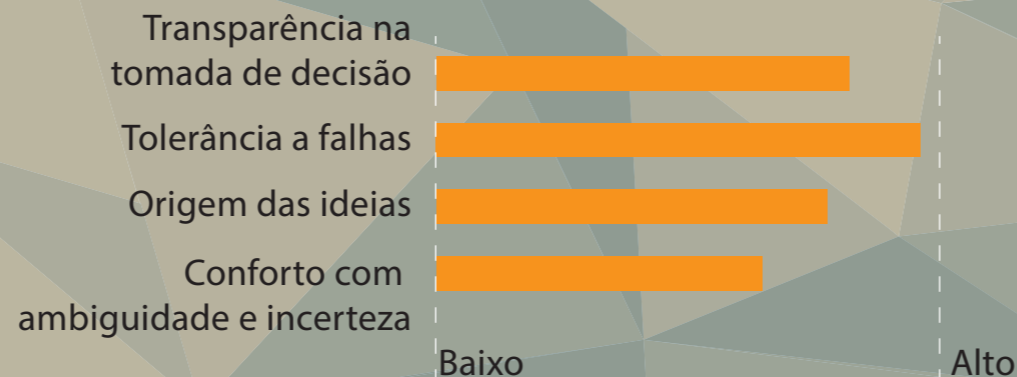
Entendimento das medidas de:



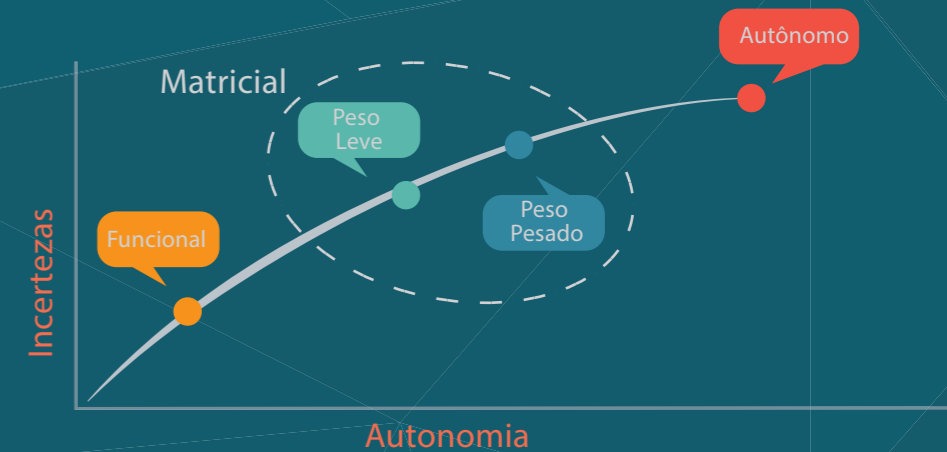
Aplicações do B2I

- Visualização: ajuda a compreender a cultura de sua equipe
- Diagnóstico: identifica as diferenças de percepção entre integrantes da equipe e partes da organização
- Ação: linguagem para explorar abordagens futuras para mudança

Variáveis da Cultura de Inovação



Como organizar equipes de inovação?



Funcional

- Equipes especializadas por função que recebem demandas do gerente.
- Não há interação entre os membros de diferentes departamentos, apenas entre os gerentes.
- Recomendado para inovações que possuem baixíssimo grau de novidade e com escopo muito bem definido.

Matricial

- As pessoas fazem parte de times de inovação, além de realizarem suas tarefas funcionais
- Interação direta entre todos os membros do time.

Matricial Peso Leve

- A prioridade do trabalho funcional é maior que o da inovação
- Recomendados para projetos com baixo grau de inovação e escopo bem definido.

Matricial Peso Pesado

- A prioridade do trabalho em inovação é maior que a tarefa funcional.
- Recomendado para projetos com baixo ou médio grau de inovação e que possuem uma liberdade para ir além do escopo inicial.

Autônomo

- Equipe totalmente dedicada à inovação, pois os membros são retirados das funções rotineiras do departamento de origem.
- O desempenho pessoal é estritamente ligado à inovação.
- Comunicação e troca de conhecimentos são bastante intensas.
- Recomendado para quando a inovação é radical e disruptiva.