



BASIS

JORNADA DE
CAPACITAÇÃO
PARA GESTORES DE
INICIATIVAS SOCIAIS



Relatório
2023/2024

PATROCÍNIO:

instituto
VOTORANTIM



USIMINAS

BRASILPREV

CEMIG



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.



Unimed
Belo Horizonte

FOMENTO:

Fundo
Municipal
de Inovação



ASSISTÊNCIA SOCIAL,
SEGURANÇA ALIMENTAR E
NUTRICIONAL

PREFEITURA
BELO HORIZONTE

REALIZAÇÃO:

FDC FUNDAÇÃO
DOM CABRAL



Sumário

2	Introdução
4	Participantes
7	Evento de Lançamento
9	Jornada – Módulos
19	Jornada – Monitorias
21	Evento de Encerramento
23	Ambiente Virtual
24	Comunicação
27	FDC Longevidade
31	Reflexões Finais

Introdução

FUNDAÇÃO DOM CABRAL

A FDC é uma escola de negócios brasileira com 48 anos, que ocupa, nos Rankings de Educação Executiva 2024 do Financial Times, a 5ª posição, no mundo, em Programas Abertos, que são oferecidos para indivíduos, e a 10ª em Programas Customizados. Seus três pilares de atuação são Educação Executiva, Acadêmica e Social para pessoas, organizações e o mundo.

Sempre acompanhando as transformações globais, tem como missão contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade por meio da educação, capacitação e desenvolvimento de executivos, empresários e gestores públicos.

Cerca de 50 mil pessoas passaram pela instituição em 2023. No âmbito da Educação Social, o FDC - Centro Social Cardeal Dom Serafim foi concebido para apoiar jovens em situação de vulnerabilidade social, empreendedores populares, organizações sociais e seus gestores, por meio do desenvolvimento e capacitação.

BASIS

O BASIS – Jornada de Capacitação para Gestores de Iniciativas Sociais é um programa que tem como objetivo ampliar o conhecimento em gestão por meio de conteúdos com fundamentos básicos governança e gestão. Seu público-alvo são gestores de Organizações da Sociedade Civil e lideranças sociais. Ele é composto por módulos e monitorias on-line, além de conteúdos assíncronos que visam a contribuir para a profissionalização da gestão das organizações e projetos sociais.

A jornada possui uma carga horária otimizada que permite aos alunos conciliarem sua participação com as atividades profissionais, em um contexto de equipes enxutas e grande volume de trabalho característicos do terceiro setor.



Módulos: 3 sessões síncronas de 2h cada + 4h assíncronas

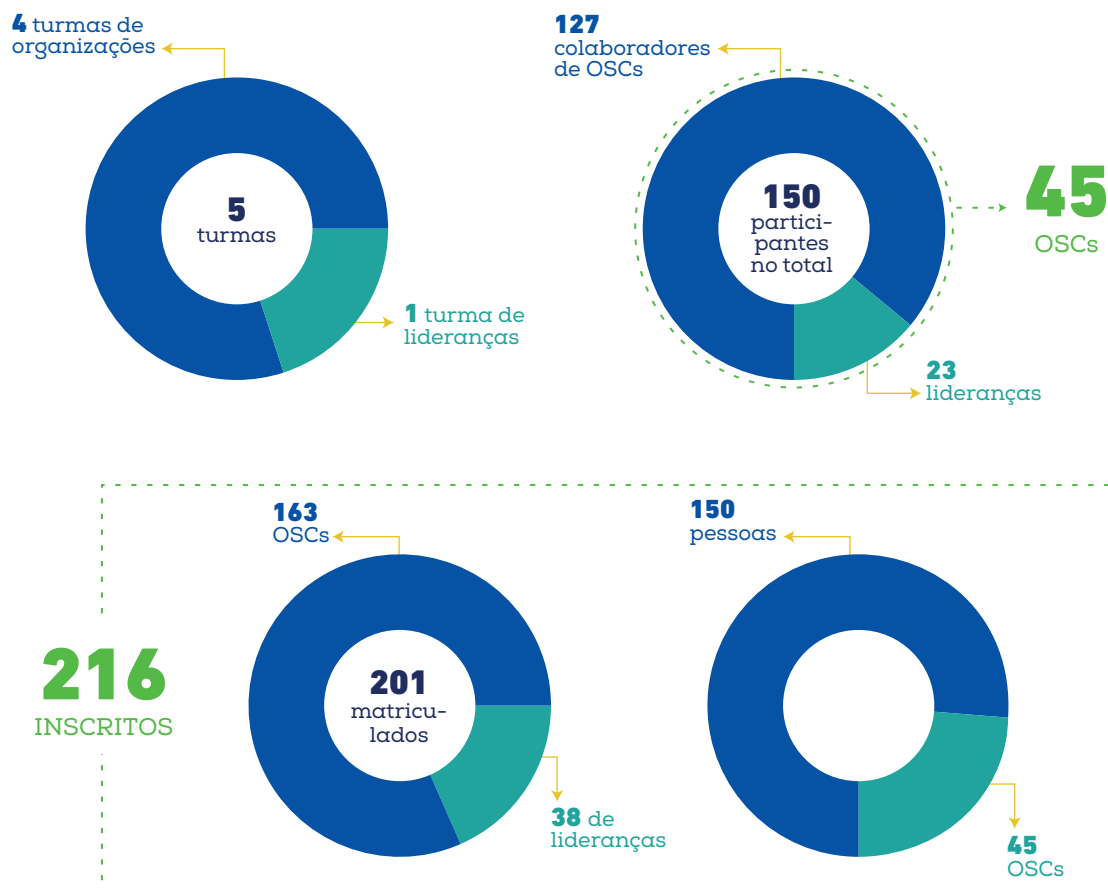
O programa possibilita a evolução do conhecimento dos participantes e isso se reflete na gestão das iniciativas, cujo resultado para a sociedade é potencializado a partir de uma atuação mais eficiente. Além disso, a troca entre os gestores de diferentes projetos promove o compartilhamento de soluções, fortalecendo o setor. Como resultados, é possível observar a ampliação do conhecimento em e da rede de relacionamento entre os gestores e lideranças de iniciativas sociais participantes e seus apoiadores.

O TRABALHO COM O FUNDO MUNICIPAL DO IDOSO DE BELO HORIZONTE

Atualmente, estão sendo realizadas 14 turmas do BASIS por meio de recursos de incentivo fiscal com o Fundo Municipal do Idoso de Belo Horizonte. Esse projeto é direcionado para gestores e colaboradores de OSCs e lideranças sociais que atuam com o público de pessoas idosas no município de Belo Horizonte. Essa é uma oportunidade de fomentar a profissionalização do segmento e fortalecer as ações em prol da população idosa da cidade.

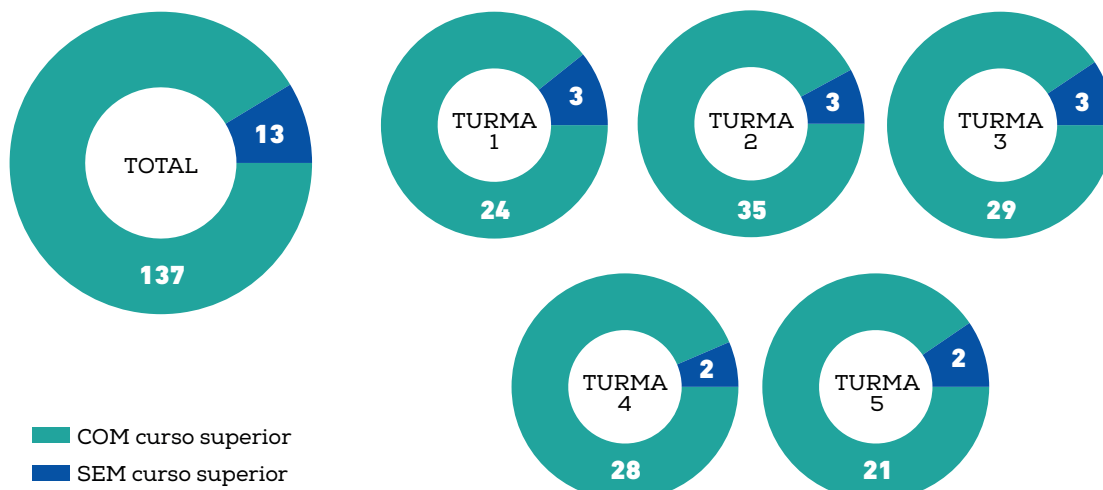
A realização do projeto acontece de forma gratuita por meio do fomento da Prefeitura de Belo Horizonte, do Conselho Municipal do Idoso e do Fundo Municipal do Idoso, com patrocínio da B3, BrasilPrev, Cemig, Instituto Unimed BH, Instituto Votorantim e Usiminas.

Participantes

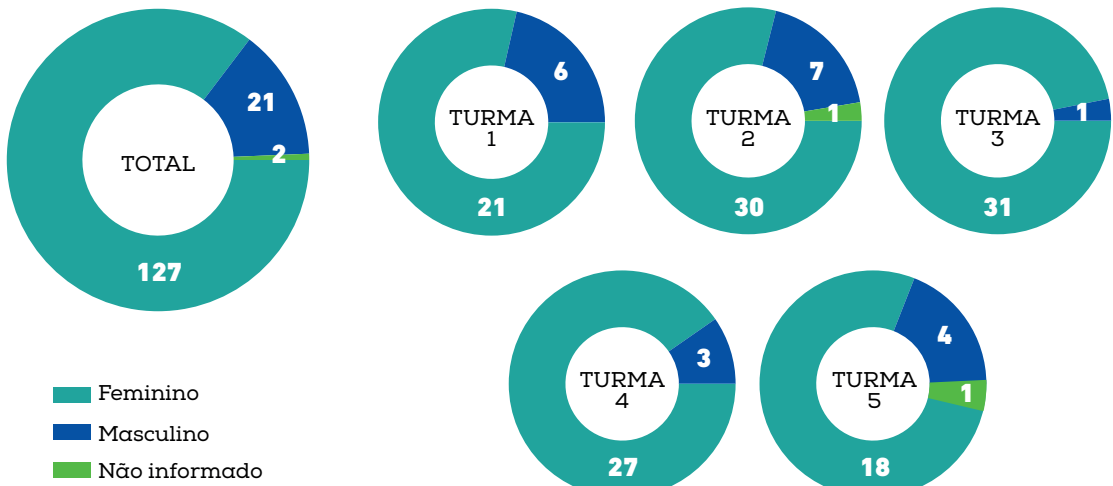


PERFIL

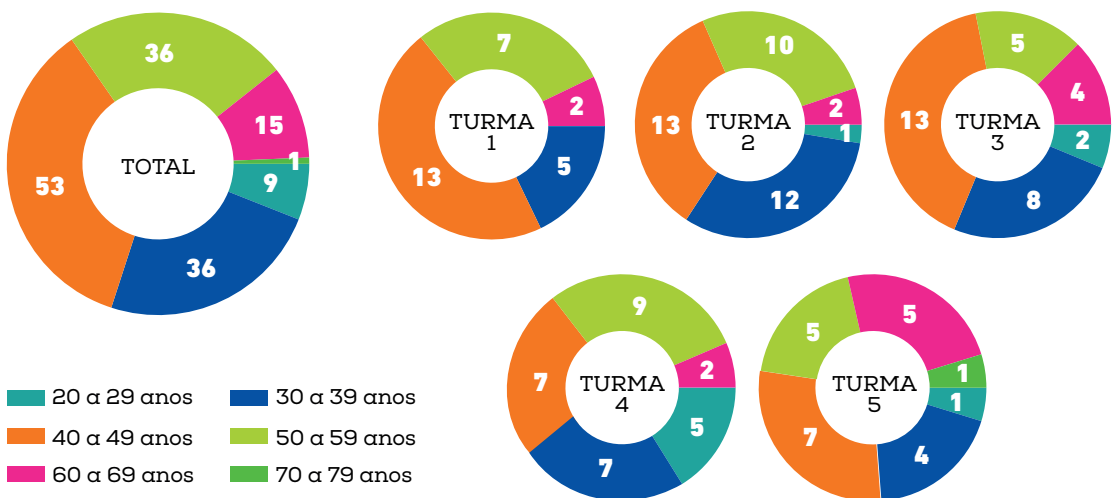
Escolaridade



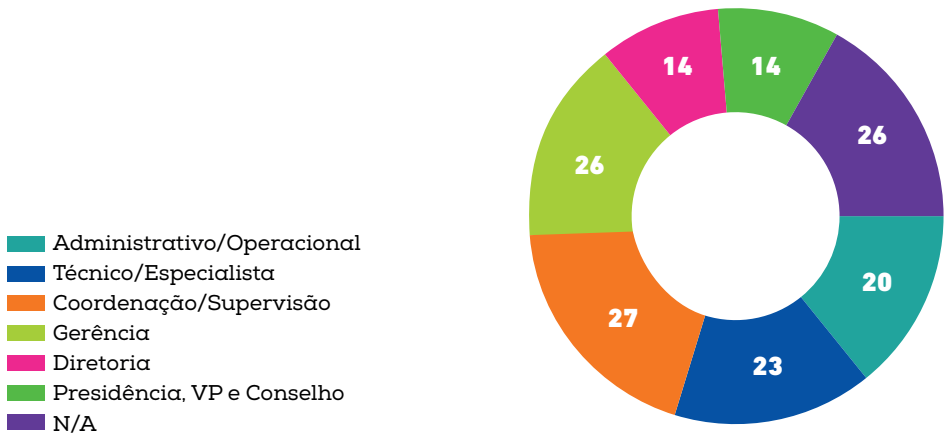
Sexo



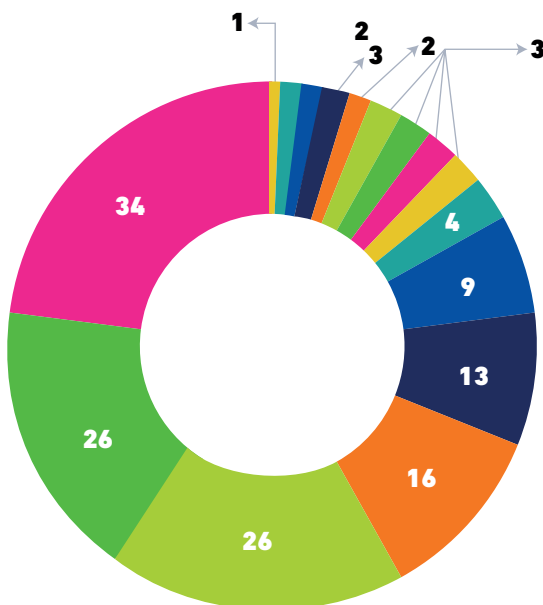
Faixa etária



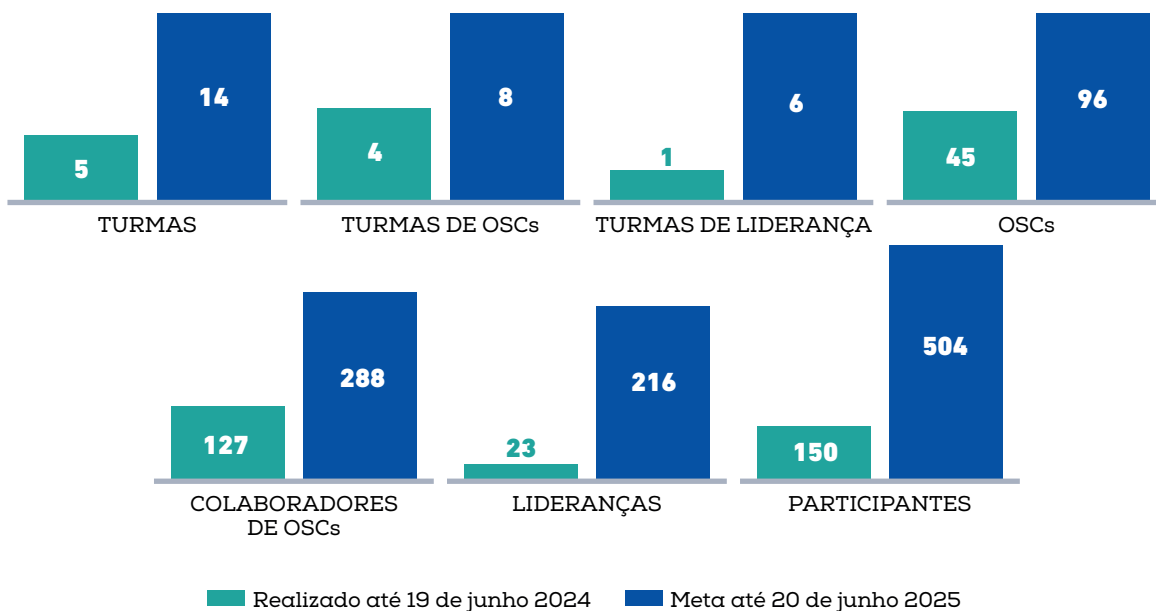
Nível hierárquico



Área de atuação



AVANÇO NAS METAS



Evento de Lançamento

OBJETIVO

Abrir o programa com evento presencial e acolher as pessoas participantes com intuito de promover a interação. Apresentar a FDC e a juntamente com a jornada do BASIS.



Crédito: Carlos Olímpia



“Excelente! Surpreendente. Confesso que, por ser um curso gratuito, embora oferecido pela FDC, estava um pouco receosa. Gostaria de parabeniza-los: desde a recepção acolhedora e organizada, o coffee break muito bem montado e a palestra espetacular. Será um curso de grande aprendizagem e desenvolvimento.”

Participante turma 4



“O evento inicial acontecer de forma é muito significativo, pois traz acolhimento. E foi assim que me senti, recepção gentil, oportunidade de conectar com outras pessoas, rever colegas de caminhada e uma palestra extremamente importante para o início desta etapa.”

Participante turma 2



“Achei maravilhoso! Há muito tempo tenho percebido a importância do propósito, chamado e vocação, eles são os motores que nos impulsionam, foi muito bom ouvir e sentir que tem pessoas que pensam da mesma forma. Tenho a certeza que será um divisor na minha vida e com certeza replicarei o conhecimento a outras pessoas! Muito Obrigada”

Participante turma 4



“Evento incrível! Palestra que me rendeu muitas reflexões e ânimo para iniciar essa jornada. Estou de fato muito empolgada e com gás total para me envolver nas aulas e entregar o meu melhor. Obrigada a todas as pessoas envolvidas no projeto!”

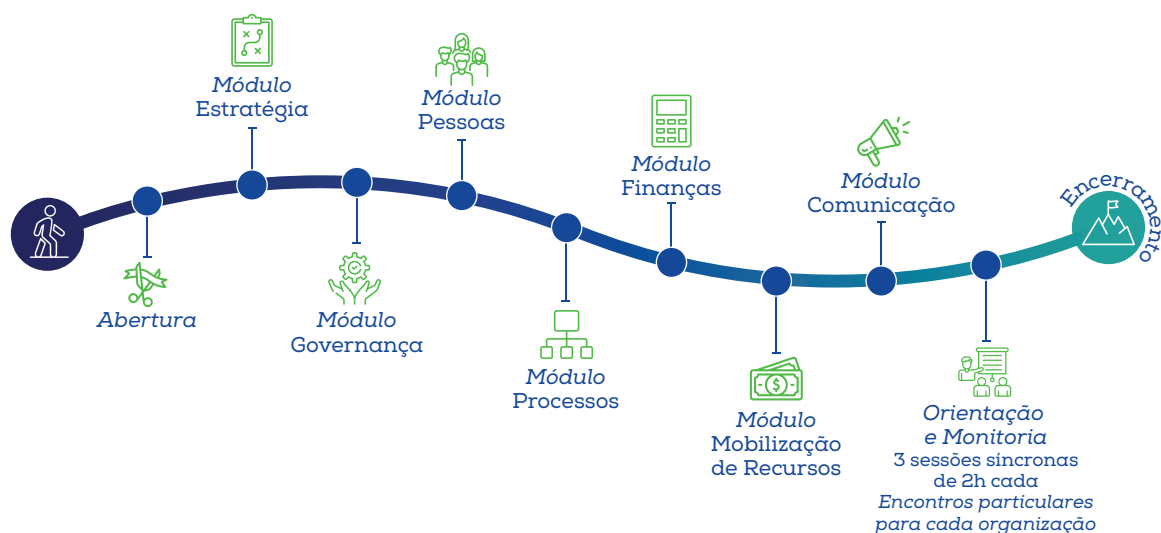
Participante turma 5



“Agradeço a Fundação Dom Cabral e Projeto BASIS/CMÍ a Palestra do Professor Zeca de Mello foi inspiradora e objetiva.”

Participante turma 5

Jornada – Módulos



Módulos: 3 sessões síncronas de 2h cada + 4h assíncronas

MÓDULO ESTRATÉGIA

Objetivos:

- Conhecer o contexto para aplicar estratégias para organizações do Terceiro Setor
- Conhecer as ferramentas de planejamento específicas para organizações do Terceiro Setor: Árvore de Problemas, Árvore de Objetivos, Marco Lógico e Teoria de Mudança
- Aprender os conceitos de Pensamento Estratégico, Gestão Estratégica, Planejamento Estratégico e Vantagem Competitiva

Vídeos de Estratégia: 176 acessos



VÍDEO 1: 8m27

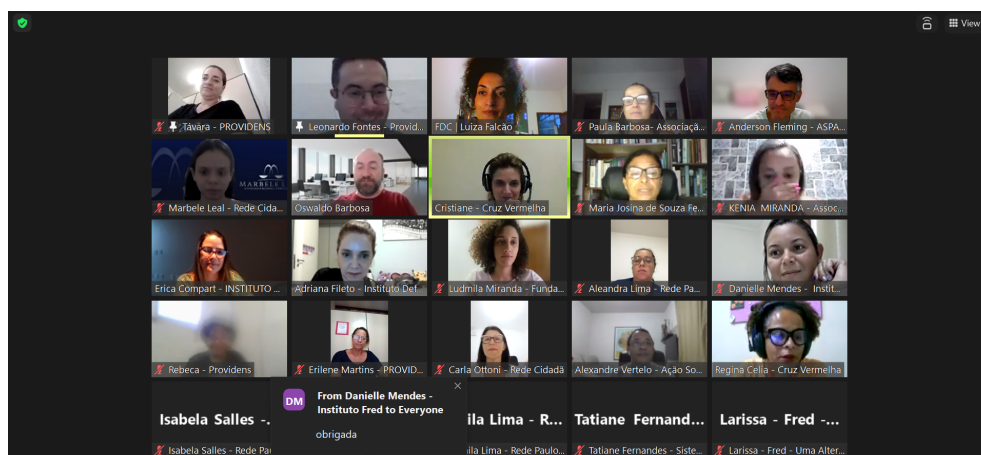


VÍDEO 2: 10m15

Datas:

- Turmas de OSCs: 20, 21 e 28 de novembro de 2023
- Turma de Lideranças: 06, 07 e 14 de dezembro de 2023

Duração do módulo: 6 horas



“Ótimo conteúdo, ficou bem explicativo. Entendível, deu para nortear através dos conceitos. Acredito que no decorrer do curso, todos esses conceitos ficarão mais aguçados para aplicá-los na prática.”

“Estou muito feliz e me sinto privilegiada em estar neste grupo de capacitação. As aulas tem sido de grande qualidade.”

“Aprendi muito e me sinto motivada a fazer mudanças me esforçando para colocar em prática o que aprendi. Muito obrigada!”

“Foi muito satisfatório realizar este módulo, pois me permitiu conhecer novas ferramentas e identificar a aplicabilidade da Estratégia para uma instituição do Terceiro Setor.”

MÓDULO GOVERNANÇA

Objetivos:

- Estudar os princípios básicos de Governança
- Analisar criticamente a aplicação atual dos mecanismos de Governança na própria entidade
- Correlacionar Governança com títulos, certificados e captação

Vídeos de Governança: 87 acessos



VÍDEO 1: 6m48



VÍDEO 2: 6m48

Datas:

- Turmas de OSC: 04, 05 e 12 de dezembro de 2023
- Turma de Liderança: 17, 18 e 25 de janeiro de 2024

Duração do módulo: 6 horas



“Módulo excelente, abriu minha visão em relação a muitas coisas que podem ser implantadas na governança da instituição, como garantir que as gestões futuras dêem sequência no que está sendo implantado, Parabéns a todos os envolvidos!”

“O conteúdo é importante demais! Saio com uma noção de governança que vai me ajudar a contribuir no meu trabalho.”

“Gostei muito. Aprendi conceitos novos abrindo o leque sobre o assunto.”

MÓDULO PESSOAS

Objetivos:

- Definir liderança e gestão compreendendo a importância da atuação de cada um para os resultados organizacionais
- Diferenciar liderança de gestão estabelecendo critérios de atuação na ação cotidiana e frente aos funcionários e voluntários
- Citar as quatro combinações de liderança X gestão, ressaltando as consequências da adoção de cada uma delas para a organização e equipe

Vídeos de Pessoas: 64 acessos



VÍDEO 1: 6m30

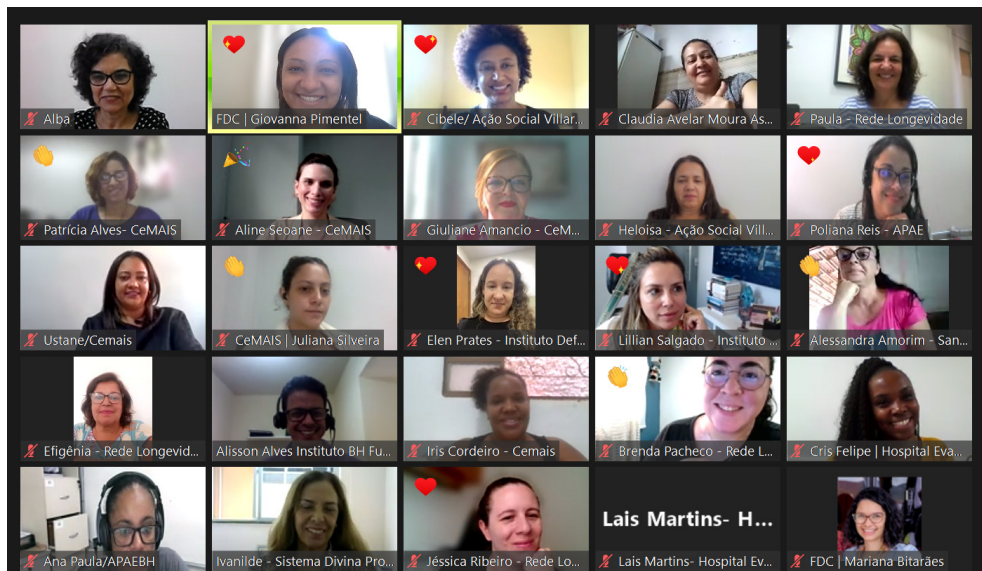


VÍDEO 2: 8m14

Datas:

- Turmas de OSC: 15, 16 e 23 de janeiro de 2024
- Turma de Liderança: 31 de janeiro, 01 e 08 de fevereiro de 2024

Duração do módulo: 6 horas



“Somente elogios!! Parabéns”

“Ótimo conteúdo, pude me atualizar e refletir sobre várias situações do dia a dia em minha organização. Os comentários e colocação dos colegas foram de grande relevância para o entendimento e ilustração das explicações dadas pela professora. Gratidão por mais esse módulo concluído!”

MÓDULO PROCESSOS

Objetivos:

- Entender os conceitos básicos de Processos e Gerenciamento de Processos de Negócio
- Compreender a estrutura de hierarquia de processos iniciando pela cadeia de valor
- Entender o ciclo básico simplificado de melhoria de processos, com foco inicial prático no Levantamento Processos

Vídeos de Processos: 16 acessos



VÍDEO 1: 4m32

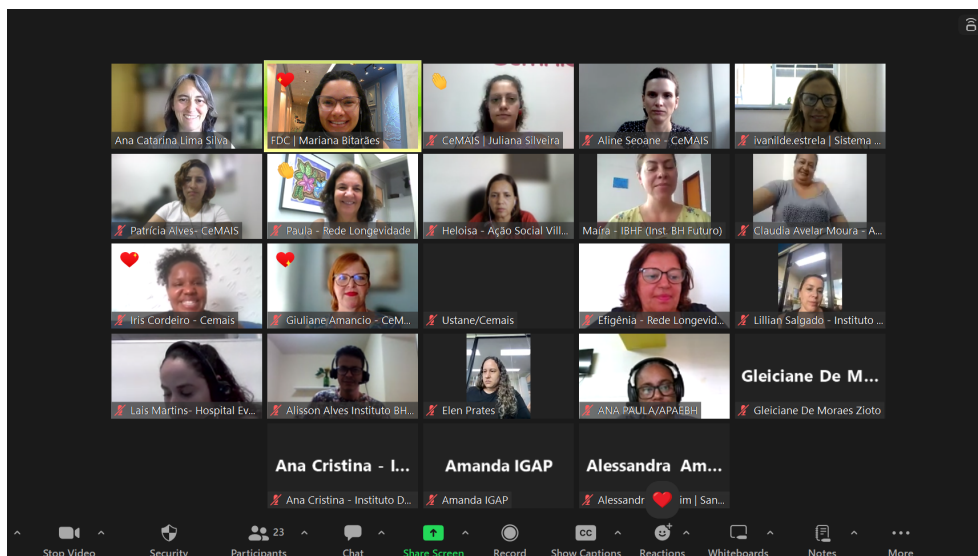


VÍDEO 2: 5m08

Datas:

- Turmas de OSC: 29, 30 de janeiro e 06 de fevereiro de 2024
- Turma de Liderança: 21, 22 e 29 de fevereiro de 2024

Duração do módulo: 6 horas



"Melhor didática já apresentada neste curso. Olha que a concorrência é grande, pois, os outros professores também são TOP"



"A professora conseguiu sintetizar o tema que é bastante denso. Muito bom."

MÓDULO FINANÇAS

Objetivos:

- Compreender a sequência das etapas da gestão financeira (registro, classificação e análise)
- Compreender as características das principais ferramentas de controle financeiro (orçamento da organização, DRE - mapeamento de receitas e despesas e fluxo de caixa)
- Fazer uma análise das informações levantadas por cada uma das ferramentas de controle financeiro

Vídeos de Finanças: 69 acessos



VÍDEO 1: 6m05

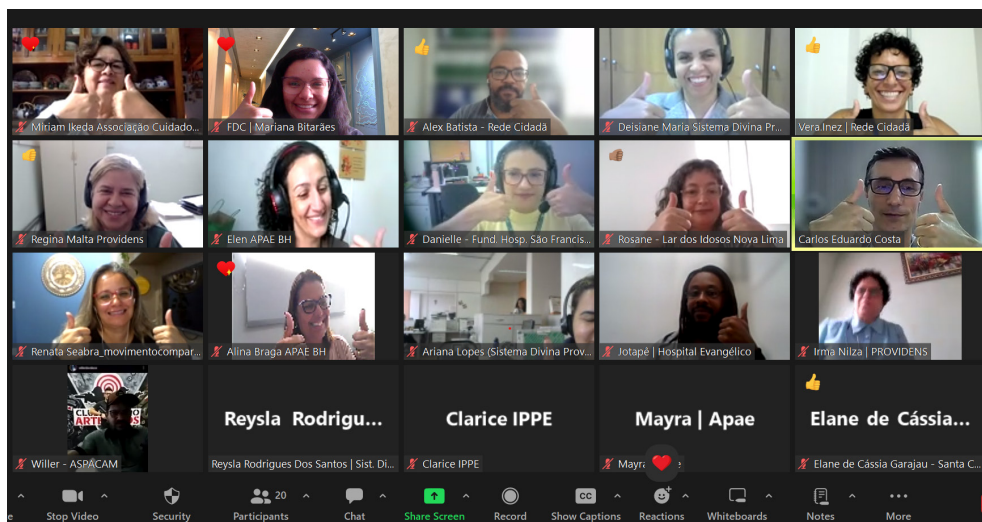


VÍDEO 2: 6m15

Datas:

- Turmas de OSC: 18, 19 e 26 de fevereiro de 2024
- Turma de Liderança: 06, 07 e 14 de março de 2024

Duração do módulo: 6 horas



"Amei demais este módulo. Professor com uma didática maravilhosa. Prende demais nossa atenção e a gente não vê o tempo passar. Amei. Parabéns"



"Aula muito prática e objetiva. Didática excelente."



"Uma experiência muito positiva Amei, ótimo"

MÓDULO MOBILIZAÇÃO DE RECURSOS

Objetivos:

- Mobilizar e Planejar, Portfólio e Causa
- Recursos Financeiros: Diversificação, Fontes e Abordagens
- Recursos Financeiros: Critérios de Decisão; Diretrizes de Planejamento
- Recursos Não Financeiros: Aspectos relevantes, Perfil
- Comunicação e Mobilização: Fontes x Canais, Relacionamentos
- Equipe: Perfil, Composição, Parceiros

Vídeos de Mobilização de Recursos: 108 acessos



VÍDEO 1: 8m46

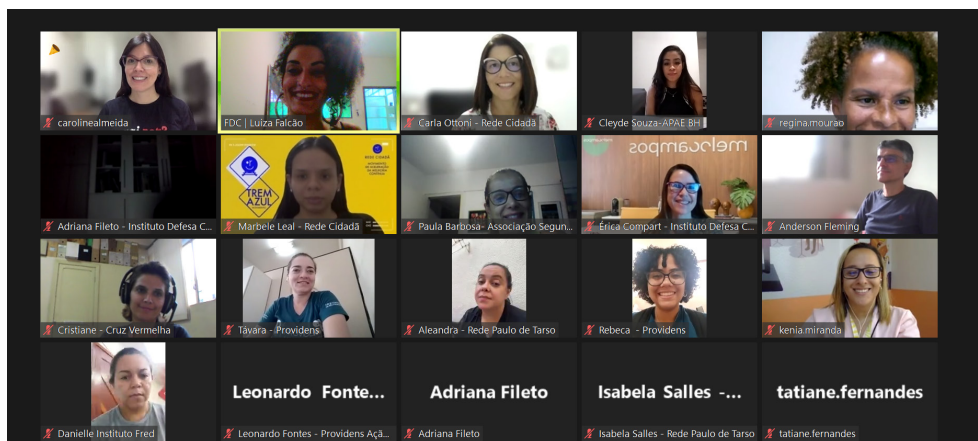


VÍDEO 2: 9m14

Datas:

- Turmas de OSC: 04, 05 e 12 de março de 2024
- Turma de Liderança: 20, 21 e 27 de março de 2024

Duração do módulo: 6 horas



“Os cursos da Fundação Dom Cabral são excelentes e os professores extremamente capacitados!”



“Módulo essencial muito bom”



“Excelente linguagem e metodologia.”

MÓDULO COMUNICAÇÃO

Objetivos:

- Compreensão dos Processos Comunicativos
- Compreender as principais estratégias e ferramentas dos processos de comunicação
- Criar um plano de comunicação básico e eficiente

Vídeos de Comunicação: 59 acessos



VÍDEO 1: 5m50

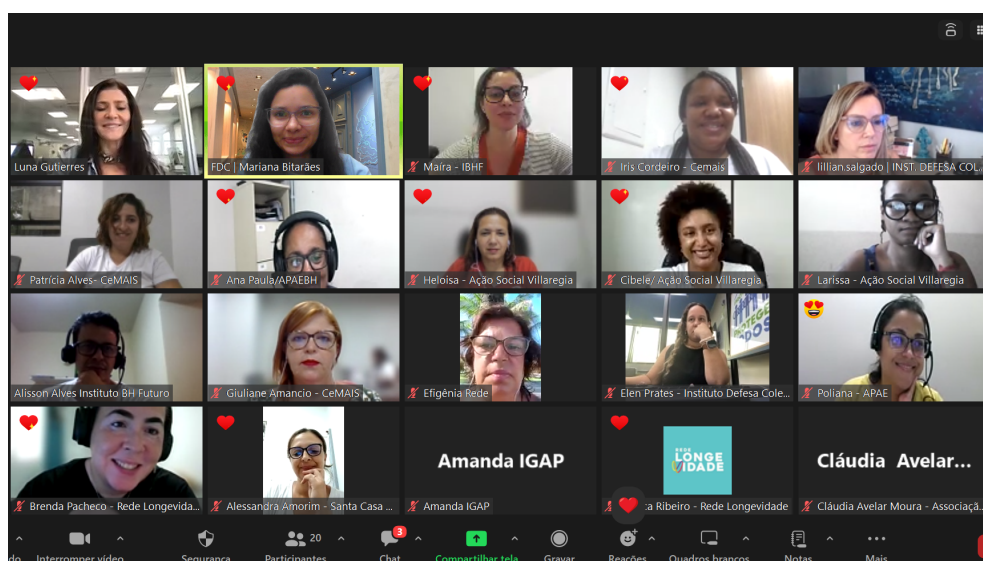


VÍDEO 2: 10m09

Datas:

- Turmas de OSC: 18, 19 e 26 /mar/2024
- Turma de Liderança: 03, 04 e 11 /abril/2024

Duração do módulo: 6 horas



“Considereei o programa BASIS, organizado com professores e conteúdos excelentes.”

“Curso maravilhoso. Módulo de comunicação top. Parabéns a todos que nos proporcionaram esses ensinamentos. Gratidão”

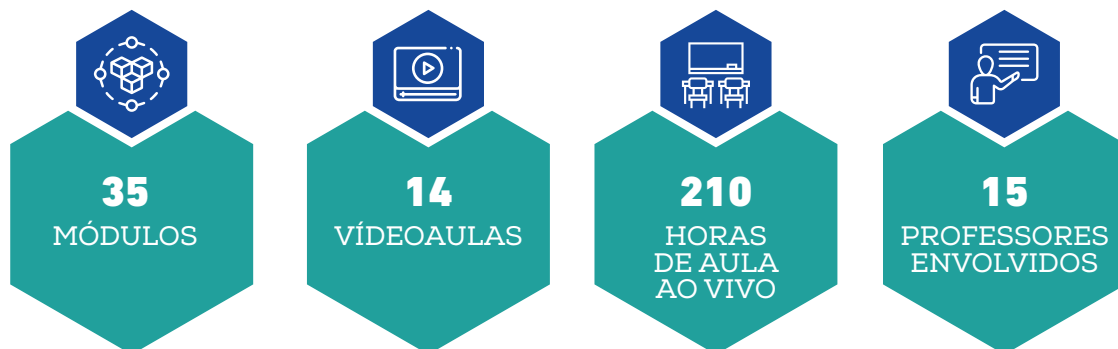
“Foi incrível. Fechamos com chave de ouro.”

PROFESSORES

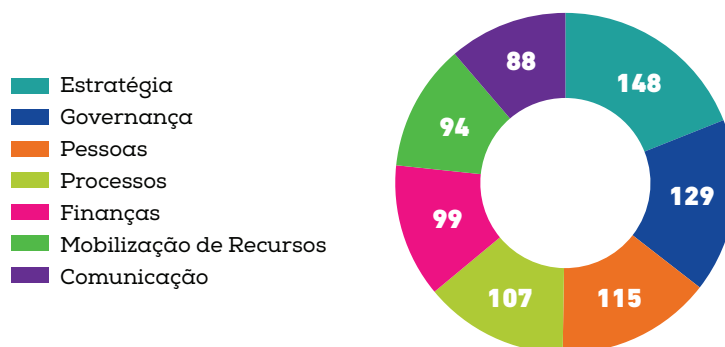


BALANÇO DOS MÓDULOS

Jornada

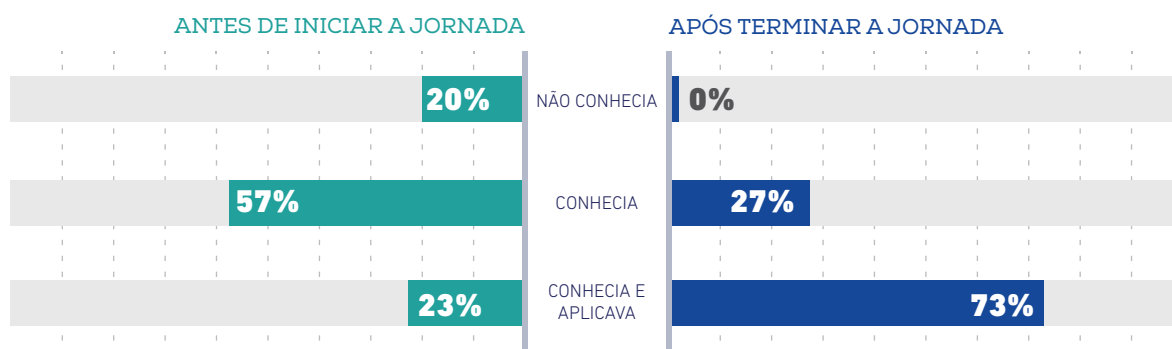


Participantes por módulos

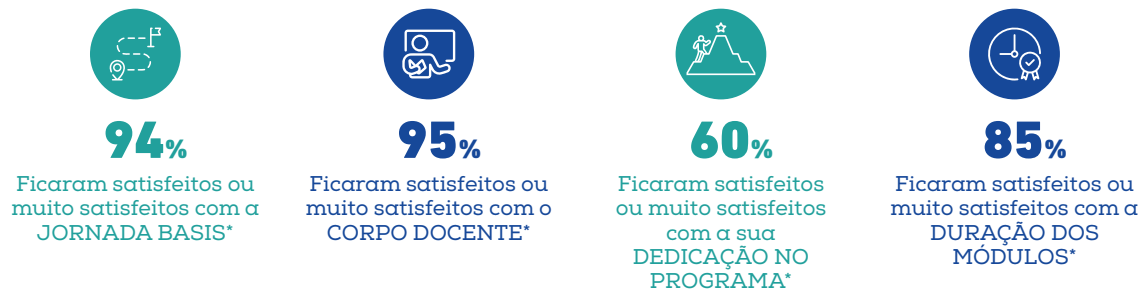


Ao longo da jornada o conhecimento dos participantes evoluiu. Além disso, a capacidade dos participantes em aplicar esse conhecimento da prática do trabalho também se desenvolveu.

Conhecimento em Gestão



Opinião dos participantes

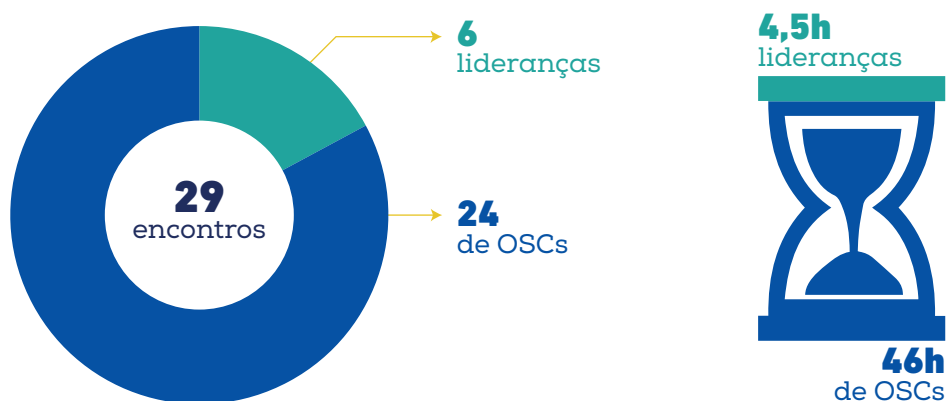


*Foram 79 respondentes.

Jornada – Monitorias

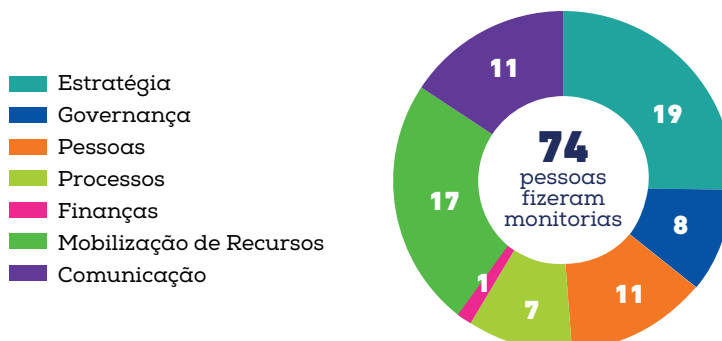
Na última etapa da jornada, cada participante ou organização teve um encontro com o Coordenador Técnico da turma para fazer um balanço da jornada e eleger o tema de um dos módulos para ter encontros de monitoria particulares. Com a facilitação do professor especialista, a monitoria possibilita a prática focada do conhecimento em gestão escolhido.

ENCONTROS COM COORDENADORES TÉCNICOS



MONITORIAS





Os participantes avaliaram que as monitorias possibilitaram ampliação do conhecimento e capacidade de aplicação.

Satisfação



100%

Ficaram satisfeitos ou muito satisfeitos com o CORPO DOCENTE*



95%

Avaliaram que a monitoria ampliou o seu conhecimento sobre o tema e contribuiu para o desenvolvimento de um TRABALHO APLICATIVO*

*Foram 20 respondentes.



"O Basis em geral foi incrível, uma oportunidade excelente e estou muito feliz de ter participado. Considero que essa trilha foi o plantio de sementes que vão gerar uma árvore forte, frondosa, com muitas flores e frutos no meu caminho e de todas as pessoas que foram e serão impactadas de alguma forma por essa iniciativa. Muito obrigada a toda a equipe pelo acolhimento, pelo profissionalismo e pelo comprometimento. Fiquei fã de vocês. "



"Este curso é sensacional. Não tenho palavras para descrever o tanto que sou grata pelos ensinamentos."



"Eu achei incrível o programa. Acho que devemos divulgar mais e mais."

Evento de Encerramento

Encerrar oficialmente o programa com evento presencial e celebrar a conclusão da jornada. Potencializar e fomentar a permanência das redes criadas no programa BASIS. Mostrar os resultados obtidos aos participantes e patrocinadores.



Crédito: Carlos Olímpia

“Adorei! O café da manhã e a confraternização no início, perfeito. Achei instrutivo o retorno geral dos módulos e das turmas. A declaração de representante de Osc participante, e liderança. A valorização dos Osc's com a apresentação do Instituto Fred e a exposição de tapeçaria, importantíssimo para as novas associações. É uma palestra incrível da Médica Karla Giacomini, um ponto de luz na rotina estressante. E ainda finalizando com o brunch, tudo delicioso! Agradeço imensamente à FDC por nos fazer esse carinho.”

Participante turma 1

“Foi bem prazeroso. Ouvir falas de prosperidade me motivaram ainda mais a buscar melhorias dentro dos projetos e na minha vida pessoal. A palestra da Karla foi muito bacana e a mediação da Michele foi sensacional, pois transmitiu segurança e leveza. O lanche e o brunch foram ótimos. Além disso, todo o suporte oferecido especialmente por Luiza Falcão no dia a dia e a orientação dos professores foi de grande valia pra mim.”

Participante turma 5

“Evento sensacional, desde a escolha do Buffet a palestrante principal. Organização e nota de recepção 10. Já aguardando os convites enviados. Parabéns a todos os envolvidos.”

Participante turma 2

Ambiente Virtual AVA Canvas

Durante a jornada, os participantes tiveram acesso ao Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA, que fornece os recursos necessários às atividades realizadas pelos participantes durante sua jornada de aprendizagem. A plataforma oferece um conjunto de ferramentas utilizadas em diferentes situações do processo de desenvolvimento. Seus benefícios são a ampliação da possibilidade de interação entre os participantes e a interação entre participantes e professor. Além disso, possibilita a gestão do conhecimento por meio do registro de atividades e produções dos participantes e potencializa o aprendizado antes, durante e após as aulas, facilitando o acesso aos conteúdos.



FDC Longevidade



CONTEXTO

Vivemos a revolução da longevidade e seus impactos nas pessoas, nos negócios e na sociedade crescem exponencialmente, trazendo desafios e oportunidades para todos. Diante desse cenário, o FDC Longevidade, iniciativa pioneira de geração e disseminação de conhecimento sobre o tema, já lançou 5 publicações desde 2020 e realizou eventos sobre cada um dos temas abordados, tudo disponível gratuitamente. Com os recursos mobilizados para o BASIS, foi possível continuar nossa jornada com a sexta publicação, que tem como o objetivo promover o encontro da longevidade com o investimento social privado, com destaque especial para o fundo do idoso e a potência das articulações intersetoriais.



CONTEÚDO

O estudo de mais de 100 páginas foi organizado em 03 capítulos. Começamos pela compreensão dos "Investimentos Sociais Privados: o que são, de onde vêm e para onde vão":



Na sequência o capítulo 2 abordamos a "Revolução da Longevidade":



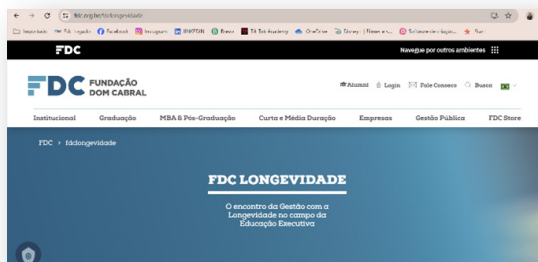
Concluimos o capítulo 3 apresentando o "Encontro dos Investimentos Sociais com a Longevidade" trazendo o fundo do idoso como foco principal:



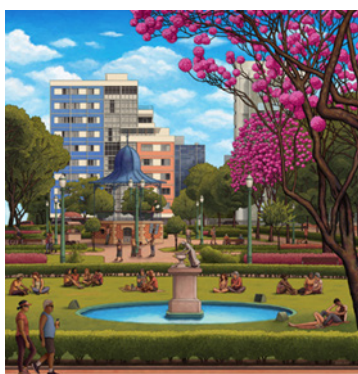
EDIÇÃO IMPRESSA E ONLINE



O estudo está disponível para acesso online gratuito no endereço www.fdc.org.br/fdclongevidade. A edição impressa foi limitada para acervo da biblioteca e parceiros.

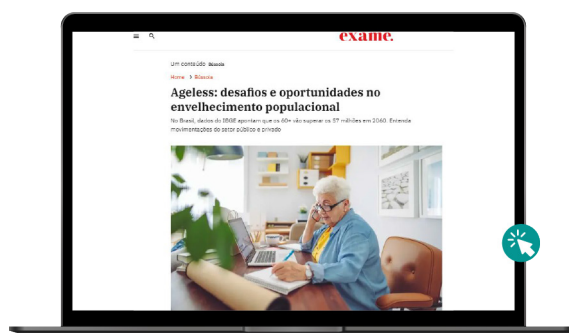
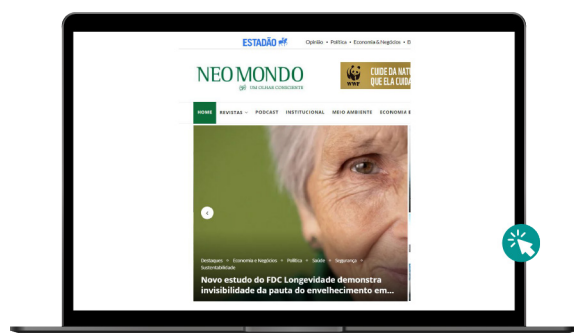


Esperamos que este estudo inspire não apenas o conhecimento, mas a prática de iniciativas em favor de uma causa que deve ser de todos.



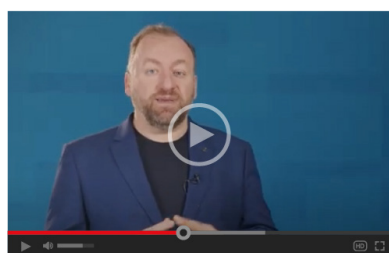
Comunicação

Foram produzidos releases sobre o programa BASIS e o FDC LONGEVIDADE com recortes diferentes do estudo que foram publicados em diversas mídias dentre as quais destacamos: O Estadão, Exame, Diário do Comércio, Valor Econômico, Isto É Dinheiro, Observatório do 3º Setor, entre outros.





Além disso, como forma de disseminar o conhecimento sobre gestão de organizações do terceiro setor, as vídeo aulas do BASIS também estão disponíveis no Youtube e já tiveram centenas de acessos.



Estratégia - Programa BASIS | FDC

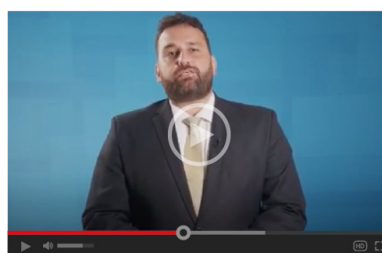
Lorem ipsum Lorem ipsum



Fundação Dom Cabral

36,2 mil inscritos

SUSCRIBE



Governança e o terceiro setor - Programa BASIS | FDC

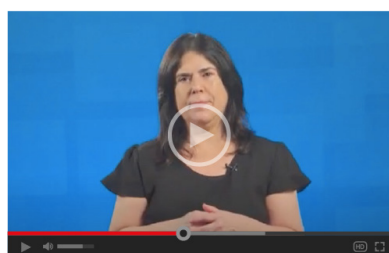
Lorem ipsum Lorem ipsum



Fundação Dom Cabral

36,2 mil inscritos

SUSCRIBE



Os impactos da liderança e gestão - Programa BASIS | FDC

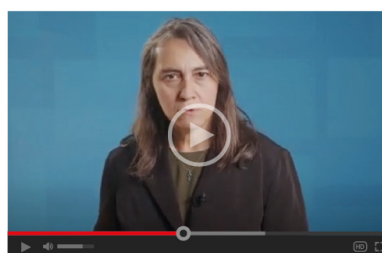
Lorem ipsum Lorem ipsum



Fundação Dom Cabral

36,2 mil inscritos

SUSCRIBE



Processos nas Organizações - Programa BASIS | FDC

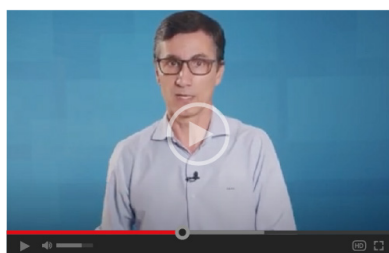
Lorem ipsum Lorem ipsum



Fundação Dom Cabral

36,2 mil inscritos

SUSCRIBE



Gestão Financeira - Programa BASIS | FDC

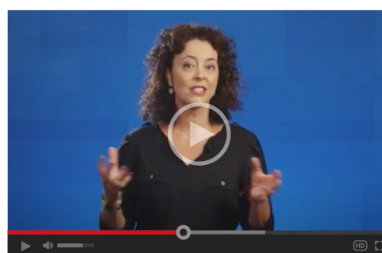
Lorem ipsum Lorem ipsum



Fundação Dom Cabral

36,2 mil inscritos

SUSCRIBE



Mobilização de Recursos - Programa BASIS | FDC

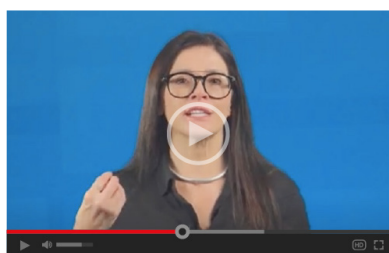
Lorem ipsum Lorem ipsum



Fundação Dom Cabral

36,2 mil inscritos

SUSCRIBE



Comunicação - Programa BASIS | FDC

Lorem ipsum Lorem ipsum



Fundação Dom Cabral

36,2 mil inscritos

SUSCRIBE





Reflexões Finais

A ONU identificou o envelhecimento da população como uma das quatro megatendências para o século. Nesse contexto vivemos a revolução da longevidade com as conquistas, desafios e oportunidades que ela traz. Respondendo a esse cenário a Fundação Dom Cabral apresentou neste relatório alguns caminhos importantes para fortalecer as soluções sociais em prol da população idosa.

Neste primeiro ciclo, dezenas de lideranças e gestores de organizações da sociedade civil não apenas evoluíram o seu patamar de conhecimento em gestão, mas também sua prática, conectada à pessoa idosa. Além disso mais um estudo do FDC Longevidade foi lançado, gerando e disseminando conhecimento relevante sobre a conexão entre Investimento Social Privado e Longevidade, tendo o Fundo do Idoso como destaque.

Acreditamos que este mecanismo de incentivo fiscal representa uma oportunidade de interseccionalidade que a longevidade precisa para fortalecer esse importante ecossistema. Este relatório traz essa crença na prática. Todos os resultados aqui partilhados são conquistas de nossa parceria com o poder público, caracterizada pelo fomento do Conselho Municipal do Idoso-BH, Fundo Municipal do Idoso-BH e da Prefeitura de Belo Horizonte, e com a iniciativa privada, representada pelos patrocina-

dores B3, BrasilPrev, Cemig, Instituto Unimed BH, Instituto Votorantim e Usiminas. A todos os parceiros nosso agradecimento pela confiança.

Não poderíamos encerrar sem o devido reconhecimento aos protagonistas, nossos participantes. Nosso agradecimento a dedicação de cada um deles. Todas as horas investidas nessa jornada e o comprometimento com a população idosa, são a matéria prima para nossa aposta em uma educação social transformadora no campo da longevidade.

É com essa inspiração que fechamos o primeiro ciclo e seguimos o caminho com mais dois outros ciclos de formação, além de um novo estudo do FDC Longevidade. Pela frente, mais um ano de trabalho e o compromisso da equipe da FDC, professores e time de gestão, de continuar avançando com o BASIS.

Até Breve!





PATROCÍNIO:

instituto
VOTORANTIM



USIMINAS

BRASILPREV

CEMIG



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.



Unimed
Belo Horizonte

FOMENTO:

Fundo
Municipal
de Saúde



ASSISTÊNCIA SOCIAL
SEGURANÇA ALIMENTAR
E NUTRIÇÃO

PREFEITURA
BELO HORIZONTE
www.belo Horizonte.org.br

REALIZAÇÃO:

FDC FUNDAÇÃO
DOM CABRAL