

2010



Alto Rendimiento en el Liderazgo: la Dimensión de la Persona

Programa Internacional – Brasil y España

ESADE
Business School

En la teoría y en la vida, FDC

FUNDAÇÃO DOM CABRAL

FDC

DESARROLLO DE EJECUTIVOS Y EMPRESAS

Conozca la Fundação Dom Cabral

La 13ª mejor escuela de negocios de todo el mundo.

La Fundação Dom Cabral (FDC) es un centro internacional de educación para ejecutivos con más de 30 años de experiencia y su misión es contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad por medio de la educación y capacitación de ejecutivos, gestores públicos, empresas y organizaciones.

La filosofía clave de la FDC para alcanzar ese objetivo es el trabajo con el cliente – y no sólo para él – buscando el respeto ineludible de las organizaciones, teniendo en mente la peculiaridad de los segmentos en donde actúan y la dinámica de los mercados.

Con el objeto de brindar lo que existe de más novedoso en el campo de la ampliación del conocimiento y desarrollar soluciones educativas nacionales e internacionales, la FDC comparte su visión del entorno global, propiciando el intercambio de experiencias entre participantes, profesores, organizaciones y otras escuelas de negocios.

En ese sentido, la FDC posee alianzas estratégicas y acuerdos de cooperación con renombradas instituciones de Europa, Estados Unidos, Canadá, China, India, Rusia y América Latina, lo que posibilita el acceso a modernas herramientas y a la generación conjunta de conocimiento.

Además, se estimula la creación de núcleos generadores de conocimiento en gestión, contando con un equipo técnico de profesores e investigadores nacionales e internacionales con experiencia académica y empresarial.

FDC: La 13ª mejor escuela de negocios a nivel mundial en el ranking 2009 de educación para ejecutivos del diario Financial Times. Experiencia y calidad puestas a disposición y al servicio de su organización.





Alto Rendimiento en el Liderazgo: la Dimensión de la Persona

En asociación con:



- Para lograr un alto rendimiento como líder es necesario tener varias competencias, entre ellas: influencia; liderazgo inspirador, gestión de conflictos, autoconocimiento para la gestión de sí mismo y control eficiente de las emociones; esfuerzo sistemático de autodesarrollo, visión de futuro, optimismo, valor y credibilidad.

Para atender esa demanda, la Fundação Dom Cabral (FDC), en asociación con ESADE Business School de España, presenta un nuevo programa denominado *Alto Rendimiento en el Liderazgo: la dimensión de la persona*, centrado en el desarrollo de las competencias de liderazgo de aquellos gestores que desean ampliar su eficiencia y su rendimiento como líderes de personas, procesos y resultados.

Este programa va más allá de la información: les ofrece a sus participantes un proceso para evaluar las competencias de liderazgo, reflexionar sobre sus puntos fuertes y los que tienen que desarrollar, y construir un plan para mejorar la insuficiencia de competencias a partir del resultado del *assessment*, todo ello estructurado en conjunto con un *coach* de ESADE durante la etapa España.

Destinatarios

Directivos que ocupan posiciones estratégicas y tácticas que deseen potenciar y desarrollar sus competencias de liderazgo, en busca de una mayor eficiencia conductual que sea relevante y refuerce el alto rendimiento en el liderazgo.

Metodología

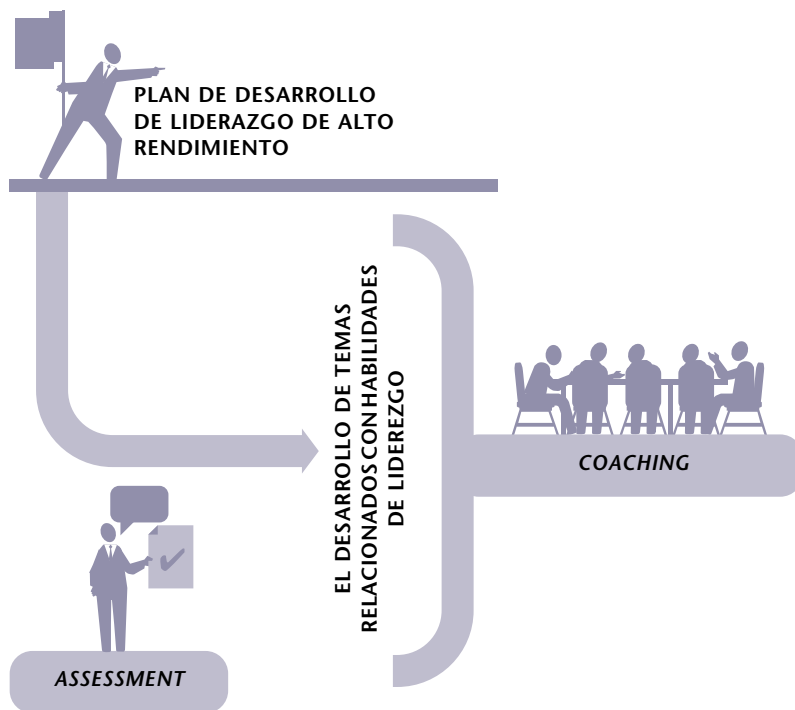
- *Assessment*: auto y heteroevaluación de competencias de liderazgo por medio del LEAD (*Leadership Executive Assessment and Development*), herramienta desarrollada por Richard Boyatzis, profesor visitante de ESADE y coautor con Daniel Goleman de varios libros y papers sobre Inteligencia Emocional.
- Sesión de *coaching* individualizada, que se realizará en la etapa España, como retroalimentación al *assessment* y orientación con el fin de diseñar el plan de acción destinado a mejorar los desfases de competencias.
- Elaboración del plan de desarrollo para el alto rendimiento en liderazgo.

Aspectos Destacados del Programa

- Metodología de *assessment* de competencias de liderazgo y orientación de las acciones como consecuencia del resultado del mismo.
- Programa centrado en la persona que amplía su eficiencia como líder del equipo y de la organización donde desempeña funciones de liderazgo.
- Abordaje de temas que tienen estrecha relación con la subjetividad que envuelve la temática del liderazgo.

Resultados

- Evaluación de las competencias de liderazgo del LEAD – *Leadership Executive Assessment and Development*, herramienta desarrollada por Richard Boyatzis, Profesor Visitante de ESADE y coautor con Daniel Goleman de varios libros y papers sobre Inteligencia Emocional.
- Análisis de los resultados del *assessment*, comparándolos con otros ejecutivos puestos a prueba por el mismo método.
- Análisis del impacto de las competencias de liderazgo en cuanto a su efectividad como líder dentro de la organización.
- Plan de desarrollo para la mejora de las competencias.
- Soporte conceptual brindado por profesores de Brasil y de ESADE para comprender el papel del líder y los fundamentos que componen las competencias de liderazgo y su desarrollo.



Contenido

- El significado actual de 'liderar'.
- Liderazgo y la construcción de la identidad de la persona.
- Ideología y relaciones desde el papel del liderazgo.
- La construcción de la confianza como pilar del liderazgo.
- La gestión de los miedos en el ejercicio del liderazgo.
- Autoconocimiento y gestión de sí mismo.
- Trabajando lo consciente y lo inconsciente.
- Estilos de aprendizaje y su influencia en el proceso de cambio personal.
- Estrategias de cambio y mejora del rendimiento del liderazgo.

● Equipo Técnico

Profesores FDC:

- **Marco Tulio Zanini** – Doctor en Management (Universidad de Magdeburg, Alemania). Profesor de la Fundação Dom Cabral en las áreas de Organización y Gestión Estratégica de Personas, Gestión de Activos Intangibles, Cambio y Cultura Corporativa. Autor de los libros “Trust Within Organizations of the New Economy. A Cross Industrial Study” (Deutscher Universitäts Verlag, 2007); “Gestão Integrada de Ativos Intangíveis”, (Qualitymark, 2008); y “Confiança – O Principal Ativo Intangível de uma Empresa” (Campus Elsevier, 2007) y “Liderança Baseada em Valores” (Campus Elsevier, 2010).

Tema: Confianza

- **Marta Campello** – Máster en Administración (Pontificia Universidade Católica de Minas Gerais). Profesora de la Fundação Dom Cabral en las áreas de Comportamiento Organizacional, Liderazgo, Desarrollo de Equipo, Autoconocimiento, Gestión de Personas y Coaching y miembro del Centro del conocimiento em el Liderazgo de la FDC. Calificada para aplicar e interpretar los instrumentos MBTI® Myers Briggs Type Indicator, FIRO-B y Step II. Calificada en coaching personal y ejecutivo. En la Fundação Dom Cabral ha sido durante 10 años gerente de proyectos en Desarrollo y Cambio Organizacional, Desarrollo Gerencial y Liderazgo para grandes empresas.

Tema: Autoconocimiento y autodesarrollo

- **Sigmar Malvezzi** – Doctor en Organizational Behaviour (Universidad de Lancaster, Inglaterra). Profesor invitado de la Fundação Dom Cabral en el área de Organizaciones y Comportamiento Organizacional. Profesor en el Instituto de Psicología de la Universidad de São Paulo. Autor de más de 60 publicaciones, entre ellas artículos en periódicos, capítulos de libros, textos en diarios de gran circulación y en revistas especializadas, trabajos en anales de congresos y demás producciones técnicas en las áreas de Recursos Humanos, Organización, Trabajo, Globalización, Gestión y Psicología.

Tema: La construcción de la identidad de la persona

Profesores ESADE:

- **Alex Rovira** – Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, Director de programas de *Executive Education* de ESADE. Colaborador habitual de diversos medios de comunicación escritos, tanto nacionales como extranjeros. Autor de “La Brújula Interior”, coautor de “La Buena Suerte y Los Siete Poderes”, traducido a diez idiomas. Su último libro, “El laberinto de la felicidad”, lanzado en octubre de 2007, ha sido publicado inicialmente en 12 idiomas y con él se inicia la “Colección Alex Rovira” de crecimiento personal, ensayo y narrativa empresarial, publicada por Aguilar, Grupo Santillana.

Tema: Gestión de sí mismo

- **Guillermo Sebastián Franco** – Licenciado en Ciencias Físicas, con más de 35 años de experiencia en empresas nacionales y multinacionales, habiéndose dedicado, por igual, a la Dirección de Organización y Sistemas de Información (CIO) y a la Consultoría de Dirección en el ámbito de las Tecnologías de la Información. Certificado por AECOP (Asociación Española de Coaching y Procesos) como Coach Profesional Ejecutivo.

Tema: Estrategias para el desarrollo del rendimiento en liderazgo

- **Joan Quintana** – Licenciado en Psicología (Universitat Autònoma de Barcelona). Colaborador académico del Departamento de Dirección de Recursos Humanos de ESADE. Especializado en Desarrollo Organizacional con Itamar Rogovsky (Instituto para el Desarrollo Organizacional de GR – Israel) y en Análisis Sistemático y Estratégico con Paul Watzlawick (Mental Research Institute, Palo Alto – California). Ha sido Director de gestión y desarrollo de Recursos Humanos de La Caixa y actualmente dirige proyectos estratégicos en el sector público y privado, además de ser asesor personal de la alta dirección.

Tema: Autoconciencia

- **José Luis Álvarez** – Doctor en *Organizational Behavior* (Harvard University). Profesor visitante de INSEAD, desde 2001, tanto en el programa MBA como en Executive Education, así como en numerosos seminarios y programas específicos de empresa. Su actual actividad docente, investigadora y de consultoría se centra en la evolución de la labor de los altos ejecutivos y sus foros de toma de decisiones estratégicas y de implementación, así como los consejos de administración y los comités ejecutivos. El profesor Álvarez ha publicado seis libros, el último de los cuales (en coautoría) se titula “Sharing Executive Power” y ha sido seleccionado por la Academy of Management como uno de los tres mejores finalistas de la edición 2007 del prestigioso Premio George Terry.

Tema: Construcción de Networking

- **José María Gasalla** – Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid y diploma de Estudios Avanzados en Doctorado de Psicología Social de la Universidad Complutense de Madrid. Director del programa Dirección Estratégica de Personas y de Negocio (DEPN) de ESADE Madrid. Profesor titular de Organización de Empresas en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UAM. Consultor internacional de reconocido prestigio en el área de cambio y desarrollo de las organizaciones. Desde hace más de 25 años, ejerce como consultor/asesor de organizaciones, tanto públicas como privadas, en diversos sectores. Autor de diversas publicaciones, entre las que destacan los libros “La nueva dirección de personas” y “Marketing para la formación de directivos”, y de más de 150 artículos en las áreas de estrategia, dirección de personas y aprendizaje organizacional.

Temas: Confianza y autodesarrollo

- **Pilar Jericó** – Doctora en Organización de Empresas. Asesora de empresas, conferenciante profesional y miembro de la prestigiosa red de conferenciantes Thinking Heads. Profesora del Instituto de Empresa, ESADE y CEU. Autora de los libros “La nueva Gestión del Talento: Construyendo compromiso” (Prentice Hall, 2008), “No Miedo en la empresa y en la vida” (Alienta, 2006) y “Gestión del Talento” (Prentice Hall, 2001).

Tema: Gestión de los miedos



Período y Lugar de Realización en 2010

Etapa Brasil:
del 28 al 30 de julio
São Paulo – SP.

Etapa España:
del 27 de septiembre al 1 de octubre
ESADE, Madrid.

Otras Informaciones

El participante tendrá que poseer un conocimiento de nivel intermedio de español para poder hacer la lectura del informe del *assessment* de las competencias de liderazgo. Asimismo, la FDC dispondrá del servicio de traducción simultánea (de español al portugués) en las clases de la etapa del programa desarrollada en Madrid.

Inscripción / Selección

Inscripción

La inscripción debe efectuarse antes del día 28 de junio de 2010. Después de esta fecha, estará supeditada a la disponibilidad de plazas, puesto que son limitadas. Para inscribirse en el Programa Alto Rendimiento en el Liderazgo, el solicitante tiene que rellenar la ficha de inscripción y enviarla para su análisis a la Fundação Dom Cabral. Para más informaciones, entre en la página Web www.fdc.org.br, e-mail atendimento@fdc.org.br o llame por teléfono al +55 31 3589 7300.

Selección

La FDC establece un cuidadoso proceso de selección realizado por medio del análisis de la ficha de inscripción. El propósito es crear grupos con diversidad de experiencias para permitir que las empresas y los participantes encuentren interlocutores para el proceso de intercambio y aprendizaje. En caso de que el Programa Alto Rendimiento en Liderazgo no sea el programa más adecuado para la empresa o el ejecutivo, la FDC ofrecerá una alternativa.

Cancelación

Solamente se aceptará la cancelación cuando se solicite con 30 días de antelación a la fecha del inicio del programa. Después de esta fecha, se aceptarán solamente sustituciones, siempre que el perfil del solicitante se ajuste al programa.

Conozca ESADE

ESADE es una institución académica internacional con más de 50 años de historia. Su principal patrimonio son las personas: profesores y profesionales que generan pensamiento, discurso, proyectos e iniciativas al servicio de una formación excelente, una investigación relevante y una valiosa contribución al debate público y a la transformación social.

La misión principal de ESADE es la formación de personas con un alto nivel de competencia profesional y con plena conciencia de su responsabilidad social. Por ello, impulsa la docencia y la investigación mediante un compromiso firme con el rigor intelectual, el espíritu crítico y la excelencia académica.

Actualmente, la inmensa mayoría de sus más de 35.000 antiguos alumnos, que ocupan puestos de responsabilidad directiva en empresas y organismos públicos y del sector terciario, son agentes difusores de estos valores.

El amplio reconocimiento externo de ESADE destaca, en esencia, su formación de calidad, su carácter internacional y su marcada orientación volcada al desarrollo integral de las competencias, tanto profesionales como personales.

A lo largo de los años, ESADE ha establecido fuertes vínculos con el mundo empresarial, económico y social, como plataforma de formación e innovación, como centro de referencia en investigación y como foro de reflexión y diálogo. Para ello, ESADE trabaja activamente en busca de nuevas soluciones para los desafíos de la gestión del conocimiento, la responsabilidad social de la empresa, el entrepreneurship y la gestión de las personas en las organizaciones, así como en la resolución de los problemas vinculados a los nuevos desafíos empresariales. ESADE es la 4ª escuela en Custom Programas en el mundo según Business Week y la 2ª escuela europea según América Economía.

Alto Rendimiento en el Liderazgo: la Dimensión de la Persona

FUNDAÇÃO DOM CABRAL



DESARROLLO DE EJECUTIVOS Y EMPRESAS

Campus Aloysio Faria

Av. Princesa Diana, 760
Alphaville Lagoa dos Ingleses
34000-000 – Nova Lima – MG – Brasil

Sede Belo Horizonte

Rua Bernardo Guimarães, 3071
Santo Agostinho
30140-083 – Belo Horizonte – MG – Brasil

Sede São Paulo

Av. Dr. Cardoso de Melo, 1184 – 15º andar
Vila Olímpia
04548-004 – São Paulo – SP – Brasil

www.fdc.org.br • atendimento@fdc.org.br • +55 31 3589 7300